

REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE TALCA
REGIÓN DEL MAULE
ILUSTRE MUNICIPALIDAD PELARCO/

DECRETO EXENTO N° 1598 /

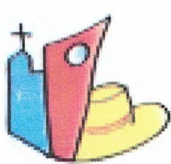
MAT.: Aprueba bases Concursos Públicos, para proveer los cargos Vacantes.

PELARCO, 07 SEP 2023

VISTOS:

1. Lo dispuesto en la Ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades;
2. DFL 1-19653 que Fija Textos Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.
3. Ley N° 18.883 Aprueba Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales;
4. Ley N° 20.922 Modifica Disposiciones Aplicables a los funcionarios Municipales y entrega nuevas competencias a la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo;
5. Reglamento Municipal N°1 de fecha 5 de noviembre del año 2019, que Aprueba Reglamento que fija la Planta del personal de la Municipalidad de Pelarco, se encuentra con Toma de Razón por parte de la Contraloría General de la República y publicado en el Diario Oficial N° 42.537 del día 26 del mes de diciembre del año 2019.
6. El Decreto Alcaldicio N° 291, de fecha 29 de marzo de 2018, que aprueba el Reglamento de Concursos Públicos de la Municipalidad de Pelarco y,
7. El Decreto Alcaldicio N° 1.943 del 30 de diciembre del año 2016, que aprueba la Política de Recursos Humanos, la cual fue aprobada por el H. Concejo Municipal en Sesión Ordinaria N° 003 de fecha 21 de diciembre del año 2016.
8. Decreto Alcaldicio N° 51 de fecha 14 de enero del año 2020, se encasilló al personal de Planta en actual servicio, por aplicación del Artículo 49 Ter., letra a) de la Ley 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, quedando cargos vacantes.
9. Decreto Alcaldicio N° 876 de fecha 27 de julio del año 2021, se encasilló al personal a contrata en actual servicio, por aplicación del Artículo 49 Ter., letra B), de la Ley 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, quedando cargos vacantes.
10. Decreto Alcaldicio N° 890 de fecha 28 de julio del año 2021, se ascendió al personal de planta en actual servicio, por aplicación del Artículo 49 Ter., letra c), de la Ley 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, quedando cargos vacantes.
11. El Escalafón de Mérito y Antigüedad del personal de Planta, correspondiente al periodo calificadorio comprendido entre el 01/09/2021 al 31/08/2022, vigente para el año 2023, siendo aprobado mediante Decreto Alcaldicio N° 1.384 de fecha 28 de noviembre del año 2022. Con registro en Sistema SIAPER y posterior publicación en el Diario mural Municipal, para conocimiento del personal.
12. Decreto N° 2.835 del 14 de diciembre 2022, que aprueba Presupuesto Municipal para año 2023.
13. Bases Administrativas y técnicas Concurso Público para proveer cargos vacantes Municipalidad de Pelarco, refrendadas por el Comité de Selección.
14. Acta N°1 de fecha 14 de agosto del año 2023, sobre revisión concursos públicos.
15. Acta N°2 de fecha 21 de agosto del año 2023, sobre .de bases y cronograma.
16. Acta N°3 de fecha 04 de septiembre del año 2023, sobre revisión final de bases y cronogramas.
17. Acta N° 4 de fecha 06 de septiembre del año 2023, del Sr. Alcalde que autoriza Decretar.

Tradición que nos une



CONSIDERANDO:

1. Lo dispuesto en el Artículo 19 de la Ley 18.883 del Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales.
2. La necesidad del municipio de proveer los cargos vacantes, en el sentido de contar con la titularidad de los cargos que en las presentes bases presentan.
3. Decreto Alcaldicio N° 1.190 de fecha 11 de julio del año 2023, que convoca a Concursos Públicos y designa Comité de Selección.

DECRETO:

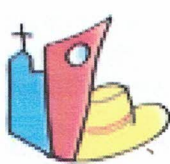
1. **APRÚEBESE**, Las Bases Administrativas y Técnicas del Concurso Público para proveer cargos vacantes de la Municipalidad de Pelarco, las que son parte integrante de este Decreto.
2. **LLÁMESE**, a Concurso Público de Antecedentes y oposición, para proveer los cargos vacantes que se indican a continuación, de la Planta del Personal de la Municipalidad de Pelarco.

CÓDIGO	ESCALAFÓN	CARGO	GRADO E.M.
D-01	Directivo	Director	10°
J-01	Jefatura	Jefatura	10°
J-02	Jefatura	Jefatura	11°
T-01	Técnico	Técnico	13°
A-01	Administrativo	Administrativo	15°
AU-01	Auxiliar	Auxiliar	19°

3. **FÍJESE**, el siguiente calendario de actividades del llamado a Concurso Público.

N°	ACTIVIDAD	FECHAS
1	Fecha de Publicación: Publicación de las Bases del Concurso en página web Municipal www.pelarco.cl , diario de circulación regional y aviso a las Municipalidades de la región.	11-09-2023
2	Retiro de Bases: Las bases del Concurso pueden ser retiradas en la Oficina de Partes de la Municipalidad de Pelarco, ubicada en calle Catedral N° 50, Pelarco y/o descargadas de la página web www.pelarco.cl Horario de atención Oficina de Partes desde las 8:30 hrs a 13:30 hrs y desde 15:00 hrs a 17:00 hrs de lunes a viernes.	11-09-2023 26-09-2023

Tradición que nos une



3	<p>Recepción de Antecedente: En sobre sellado con cargo que postula en el anverso y que debe ser entregado en la Oficina de Partes horario de atención Oficina de Partes desde las 8:30 hrs a 13:30 hrs y desde 15:00 hrs a 17:00 hrs de lunes a viernes.</p> <p>Se deberá firmar acta de entrega.</p>	<p>12-09-2023 27-09-2023</p>
4	<p>Evaluación de Admisibilidad: El comité de Selección realizará el examen de admisibilidad, revisando que la postulación se encuentra foliada y que se adjuntaron la totalidad de los antecedentes requeridos.</p> <p>Aquellos postulantes que no adjunten la documentación requerida y foliada, no continuaran a la siguiente etapa.</p> <p>El resultado será notificado en la página web www.pelarco.cl</p>	<p>28-09-2023 03-10-2023</p>
5	<p>Evaluación de Antecedentes y Análisis Curricular: El Comité de Selección analizará la documentación entregada por los postulantes para asignar los puntajes respectivos en materia de formación profesional, capacitación y experiencia.</p> <p>El resultado será notificado en la página web www.pelarco.cl y vía correo electrónico a quienes avanzan a la siguiente etapa.</p>	<p>28-09-2023 03-10-2023</p>
6	<p>Evaluación Psicolaboral: Los postulantes que cumplieren con el puntaje Mínimo de x puntos, se someterán a una evaluación psicolaboral, con un profesional del área de la Salud, Psicólogo, el que será seleccionado por el Sr. Alcalde de una terna presentada por la Comisión evaluadora.</p> <p>El resultado será notificado en la página web www.pelarco.cl y vía correo electrónico a quienes avanzan a la siguiente etapa</p>	<p>05-10-2023 12-10-2023</p>
7	<p>Evaluación de conocimientos: Comité de selección aplicará la entrevista de conocimientos y habilidades blandas a los postulantes respectivos en forma presencial.</p> <p>El resultado será notificado en la página web www.pelarco.cl</p>	<p>16-10-2023 20-10-2023</p>
8	<p>Resolución de los Concursos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El comité de selección presentará la terna y la Primera Autoridad seleccionará al postulante para ocupar el cargo vacante. 2. Se publicaran en la página web www.pelarco.cl los puntajes finales de los postulantes. 3. Se notificará vía correo electrónico los resultados finales de los Concursos. 	<p>24-10-2023 26-10-2023</p>
9	<p>Fecha estimada para asumir el cargo</p>	<p>Cuando esté totalmente tramitado el Decreto.</p>

Tradición que nos une



4. El nombramiento de los cargos, se efectuarán una vez acreditados los requisitos exigidos en los Artículos 10° y 11° de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE, REGISTRESE Y ARCHÍVESE



BERNARDO VASQUEZ BOBADILLA
ALCALDE



SEBASTIÁN GAETE VERDUGO
SECRETARIO MUNICIPAL

BVB/SGV/

Distribución:

Archivo Correlativo.

Contraloría General de la República.

Comité de Selección.

Dirección de Administración y Finanzas.

Tradición que nos une

**Bases Llamado a Concurso Público para proveer cargos vacantes en la planta de Personal de la Ilustre
Municipalidad de Pelarco**

I. Generalidades

Según lo dispuesto en el Artículo 16 de la Ley N° 18.883, Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales en la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, se llama a Concurso Público en forma independiente los siguientes Cargos:

CÓDIGO	ESCALAFÓN	CARGO	GRADO E.M.
D-01	Directivo	Director	10°
J-01	Jefatura	Jefatura	10°
J-02	Jefatura	Jefatura	11°
T-01	Técnico	Técnico	13°
A-01	Administrativo	Administrativo	15°
AU-01	Auxiliar	Auxiliar	19°

II. Principales cuerpos normativos que regulan el presente concurso:

1. Ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades.
2. DFL 1-19653 que fija texto Refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases generales de la Administración del Estado.
3. Ley N° 18.883 Estatuto Administrativo de los Funcionarios Municipales.
4. Ley N° 19.280, modifica Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades y establece normas sobre planta de personal de las municipalidades.
5. Ley N° 20.922 modifica disposiciones aplicables a los funcionarios Municipales y entrega nuevas competencias a la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo.
6. Ley N° 19653, Modifica Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, sobre Probidad Administrativa, aplicable de los Órganos de Administración del Estado y establece normas sobre plantas de personal de las municipalidades.
7. Reglamento Municipal N° 1 de fecha 5 de noviembre del año 2019, que Aprueba Reglamento que fija la Planta del personal de la Municipalidad de Pelarco, se encuentra con Toma de Razón por parte de la Contraloría General de la República y publicado en el Diario Oficial N° 42.537 del día 26 del mes de diciembre del año 2019.
8. El Decreto Alcaldicio N° 291, de fecha 29 de marzo de 2018, que aprueba el Reglamento de Concursos Públicos de la Municipalidad de Pelarco

III. Requisitos de postulación, con aplicabilidad a los cargos en el presente concurso:

Podrán postular al presente llamado a concurso Público todas aquellas personas que cumplan con los requisitos generales y específicos para el ingreso a la Administración Pública, a la Municipalidad de Pelarco y no tengan incompatibilidades para desempeñar un cargo en una institución del Estado.

A. Requisitos Generales:

Los establecidos en los Artículos 10° y 11° de la Ley N° 18.883 Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales, y Artículo 56 de la Ley N° 19.653 que Fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

1. Ser ciudadano.
2. Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización cuando fuere procedente.
3. Tener salud compatible con el desempeño del cargo.
4. No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
5. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.
6. No encontrarse inhabilitado para ingresar al municipio, según artículo 56 y siguientes de la Ley N° 19.65, sobre probidad Administrativa.

B. Requisitos Específicos:

Los requisitos específicos a considerar serán los indicados en la Ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales y los establecidos en el Reglamento Municipal N° 1 de fecha 5 de noviembre del año 2019, que Aprueba Reglamento que fija la Planta del personal de la Municipalidad de Pelarco, se encuentra con Toma de Razón por parte de la Contraloría General de la República y publicado en el Diario Oficial N° 42.537 del día 26 del mes de diciembre del año 2019.

D-01: 1 Cargo del Escalafón Directivo, Grado 10 de la E.M.

1. Título Profesional: Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.
2. Lugar desempeño: Dirección de Tránsito.
3. Jornada Laboral: Lunes a viernes de 8:15 a 17:03 horas.
4. Competencias específicas: Se indican en el Anexo N° 1 Código D-01, de las presentes bases.

J-01: 1 Cargo del Escalafón Jefatura, Grado 10° de la E.M.

1. Título Profesional: Título profesional universitario o título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, o título técnico que cumpla los requisitos fijados para la planta de técnicos.
2. Lugar desempeño: Departamento de Administración y Finanzas.
3. Jornada Laboral: Lunes a viernes de 8:15 a 17:03
4. Competencias específicas: Se indican en el Anexo N° 1 Código J-01, de las presentes bases.

J-02: 1 Cargo del Escalafón Jefatura, Grado 11° de la E.M.

1. Título Profesional: Título profesional universitario o título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, o título técnico que cumpla los requisitos fijados para la planta de técnicos.
2. Lugar desempeño: Departamento de Desarrollo Comunitario.

3. Jornada Laboral: Lunes a viernes de 8:15 a 17:03
4. Competencias específicas: Se indican en el Anexo N° 1 Código J-02, de las presentes bases.

T-01: 1 Cargo del Escalafón Técnico, Grado 13 de la E.M.

1. Nivel Educacional: Título técnico de nivel superior otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, o, en su caso, título técnico de nivel medio, en el área que la municipalidad lo requiera, otorgado por una institución de educación del Estado o reconocida por éste; o haber aprobado, a lo menos, cuatro semestres de una carrera profesional impartida por una institución del Estado.
2. Lugar desempeño: Dirección de Desarrollo Comunitario.
3. Jornada Laboral: Lunes a viernes de 8:15 a 17:03
4. Competencias específicas: Se indican en el Anexo N° 1 Código T-01, de las presentes bases.

A-01: 1 Cargo del Escalafón Administrativo, Grado 15 de la E.M.

1. Nivel Educacional: Título técnico de nivel superior otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, o, en su caso, título técnico de nivel medio, en el área que la municipalidad lo requiera, otorgado por una institución de educación del Estado o reconocida por éste; o haber aprobado, a lo menos, cuatro semestres de una carrera profesional impartida por una institución del Estado.
2. Lugar desempeño: Municipalidad de Pelarco
3. Jornada Laboral: Lunes a viernes de 8:15 a 17:03
4. Competencias específicas: Se indican en el Anexo N° 1 Código A-01, de las presentes bases.

AU -01: 1 Cargo del Escalafón Auxiliar, Grado 19 de la E.M.

1. Nivel Educacional: Haber aprobado la educación básica o encontrarse en posesión de estudios equivalentes.
2. Lugar desempeño: Dirección de Obras Municipales.
3. Jornada Laboral: Lunes a viernes de 8:15 a 17:03
4. Competencias específicas: Se indican en el Anexo N° 1 Código AU-01, de las presentes bases.

IV. Detalle de postulaciones, recepción de postulaciones, documentación requerida y formas de postulación.

A. Llamado a concurso

Se publica en un diario de circulación regional, en la página web de la Municipalidad de Pelarco www.pelarco.cl, se informa por oficio a la Contraloría Regional del Maule y a los municipios de la Región del Maule.

En esta publicación se indicará que cada código de cargo son postulaciones diferentes e individuales, ya que tienen requisitos distintos.

B. Recepción de postulaciones

Esta etapa tiene por objetivo contar con las fichas de Postulación y los antecedentes de respaldo solicitados a las personas interesadas en postular al Presente concurso publico de ingreso.

El inicio de las postulaciones será contar del día 12 de septiembre del año 2023, cuyo plazo vence impostergablemente a las 17:00 horas del día 27 de septiembre del año 2023.

Como único medio de consultas referentes a los presentes concursos, se determina el correo electrónico institucional concurso@pelarco.cl

C. Documentos Requeridos para postular:

El postulante deberá presentar los documentos de postulación que se indican:

1. Carta dirigida al Alcalde postulando al concurso. (Anexo N° 2)
2. Ficha de postulación de cargo. (Anexo N° 3)
3. Currículum Vitae (libre confección).
4. Fotocopia simple de cedula de identidad por ambos lados. (Debe exhibir el original en la entrevista personal).
5. Declaración Jurada Simple de tener salud compatible con el desempeño del cargo. (Anexo N° 4).
6. Declaración Jurada Simple de No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones. (Anexo N° 4).
7. Declaración Jurada Simple de No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal. (Anexo N° 4).
8. Certificado de situación militar al día si procede, con vigencia máxima no superior a seis (6 meses) contados desde el cierre de las postulaciones. (Debe exhibir el original en la entrevista personal).
9. Fotocopia de Título profesional o fotocopia de certificado de título. (Aplica para los códigos D-01, J-01 y J-02, Debe exhibir el original en la entrevista personal).
10. Fotocopia de Título o Certificado de Título técnico de nivel superior, o en su caso, Fotocopia de Título o Certificado de Título de técnico de nivel medio, o Certificado de haber aprobado, a lo menos, cuatro semestres de una carrera profesional. Aplica para los códigos J-01, J-02 y T-01. (Debe exhibir el original en la entrevista personal).
11. Fotocopia o Certificado de Educación de Media Completa. (Aplica para el código A-01. (Debe exhibir el original en la entrevista personal).
12. Fotocopia o Certificado de Educación de Básica completa. (Aplica para el código AU-01. (Debe exhibir el original en la entrevista personal).
13. Fotocopia de certificados de experiencia laboral en el sector municipal. La experiencia no certificada no será considerada en la evaluación.
14. Fotocopia simple de certificado de Magister (cuando corresponda).
15. Fotocopia simple de Certificado de Diplomado (cuando corresponda).
16. Fotocopia simple de certificados que acrediten la realización de cursos (no se evaluarán las charlas, seminarios, congresos ni pasantías)
17. Resumen de cursos de capacitación, diplomados o magister realizados (Anexos N° 5).

Nota 1: en el caso de que se presenten documentos obtenidos a través de páginas de internet, deberán contener código QR o alguna indicación de cómo verificar su autenticidad, de lo contrario no se considerara como válido.

Nota 2: La presentación de los documentos de postulación antes indicados en forma incompleta, ilegible, alternada, no foliada o la no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de requisitos, será considerada incumplimiento de la correcta postulación lo que será causal para dejar al postulante fuera del Concurso.

Nota 3: Las declaraciones juradas simples deben tener fecha desde la publicación del concurso de no ser así se causal de incumplimiento de la correcta postulación dejando al postulante fuera del Concurso.

D. Formalidades de presentación de antecedentes

1. Los documentos referidos se deberán entregar foliados en orden correlativo desde el numero 1 (con lápiz pasta o foliador) de acuerdo al orden señalado precedentemente, en un sobre cerrado, indicando el código y cargo al que postula.
2. La presentación de los documentos de postulación antes indicados en forma incompleta, ilegible, alterada, no foliada o la no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de requisitos, será considerada incumplimiento de la correcta postulación, lo que será causal para dejar al postulante fuera del Concurso.
3. Los antecedentes de postulación deberán ser entregados en un sobre cerrado en la Oficina de Partes de la Municipalidad de Pelarco, ubicada en Calle Catedral N° 50, Pelarco.
4. No se aceptarán postulaciones vía correo electrónico.
5. Una vez cerrado el plazo para la presentación, no se podrán recibir nuevas postulaciones, tampoco serán admisibles antecedentes adicionales.
6. A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones a los concursos, las personas interesadas deberán haber acreditado la totalidad de los antecedentes y requisitos solicitados, en el caso contrario quedarán fuera de bases.
7. La persona encargada de la Oficina de Partes al momento de recibir el sobre señalado le timbrará a cada postulante, una copia de la postulación, donde conste la entrega y recepción del sobre correspondiente, lo cual NO significa que el sobre contenga toda la documentación solicitada, ya que la comisión de selección es la única autorizada para abrir los sobres, en una reunión realizada exclusivamente para este fin.
8. En la eventualidad de postular a más de un código, deberá presentar la documentación por cada código al que postula en sobre o archivo separado y caratulado o en correos electrónicos distintos.

E. Modalidad de los concursos

1. El proceso concursal ha sido definido como un procedimiento de etapas sucesivas en que cada etapa contempla un mecanismo para acceder a la siguiente.
2. Los postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultad en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en formulario de postulación para efectos de adaptarlos y así garantizar la no discriminación por esta causa.
3. Las dificultades que se indica en el párrafo anterior, son los que contempla: dificultad del tipo visual, auditivo, físico, tratamiento psicológico, farmacológico, etc.
4. Las consultas con respecto a los concursos deben ser dirigidas al correo electrónico concurso@pelarco.cl (No se aceptan consultas de forma telefónica, con el fin de contar con respaldos necesarios para el proceso).

5. El lugar y horario de las entrevistas se informará oportunamente vía correo electrónico, los gastos de traslado son de responsabilidad del postulante.

V. Calendario, etapas del concurso y evaluación.

A. Calendario

N°	ACTIVIDAD	FECHAS
1	Fecha de Publicación: Publicación de las Bases del Concurso en página web Municipal www.pelarco.cl , diario de circulación regional y aviso a las Municipalidades de la región.	11-09-2023
2	Retiro de Bases: Las bases del Concurso pueden ser retiradas en la Oficina de Partes de la Municipalidad de Pelarco, ubicada en calle Catedral N° 50, Pelarco y/o descargadas de la página web www.pelarco.cl Horario de atención Oficina de Partes desde las 8:30 hrs a 13:30 hrs y desde 15:00 hrs a 17:00 hrs de lunes a viernes.	11-09-2023 26-09-2023
3	Recepción de Antecedente: En sobre sellado con cargo que postula en el anverso y que debe ser entregado en la Oficina de Partes horario de atención Oficina de Partes desde las 8:30 hrs a 13:30 hrs y desde 15:00 hrs a 17:00 hrs de lunes a viernes. Se deberá firmar acta de entrega.	12-09-2023 27-09-2023
4	Evaluación de Admisibilidad: El comité de Selección realizará el examen de admisibilidad, revisando que la postulación se encuentra foliada y que se adjuntaron la totalidad de los antecedentes requeridos. Aquellos postulantes que no adjunten la documentación requerida y foliada, no continuaran a la siguiente etapa. El resultado será notificado en la página web www.pelarco.cl	28-09-2023 03-10-2023
5	Evaluación de Antecedentes y Análisis Curricular: El Comité de Selección analizará la documentación entregada por los postulantes para asignar los puntajes respectivos en materia de formación profesional, capacitación y experiencia. El resultado será notificado en la página web www.pelarco.cl y vía correo electrónico a quienes avanzan a la siguiente etapa.	28-09-2023 03-10-2023
6	Evaluación Psicolaboral: Los postulantes que cumplieren con el puntaje Mínimo de x puntos, se someterán a una evaluación psicolaboral, con un profesional del área de la Salud, Psicólogo, el que será seleccionado por el Sr. Alcalde de una terna presentada por la Comisión evaluadora. El resultado será notificado en la página web www.pelarco.cl y vía correo electrónico a quienes avanzan a la siguiente etapa	05-10-2023 12-10-2023
7	Evaluación de conocimientos: Comité de selección aplicará la entrevista de conocimientos y habilidades blandas a los postulantes respectivos en forma presencial. El resultado será notificado en la página web www.pelarco.cl	16-10-2023 20-10-2023
8	Resolución de los Concursos:	24-10-2023

	<ol style="list-style-type: none"> 1. El comité de selección presentará la terna y la Primera Autoridad seleccionará al postulante para ocupar el cargo vacante. 2. Se publicaran en la página web www.pelarco.cl los puntajes finales de los postulantes. 3. Se notificará vía correo electrónico los resultados finales de los Concursos. 	26-10-2023
9	Fecha estimada para asumir el cargo	Cuando esté totalmente tramitado el Decreto.

B. Etapas del concurso

Los concursos se evaluarán, en cinco etapas en forma sucesiva (evaluación de admisibilidad, Evaluación de antecedentes y análisis curricular, Evaluación Psicolaboral, Entrevista de conocimientos y habilidades blandas, y Resolución de concursos) Solo accederán a las siguientes etapas los postulantes que hayan obtenido los puntajes mínimos que se establecen en los factores o sus factores de cada una de ellas, como se indicara más adelante.

1. Etapa 1: Evaluación de admisibilidad

Esta etapa de los concursos, se realizará del día 28 del mes de septiembre al día 03 de octubre del año 2023.

De los documentos solicitados en la letra C "Documentos requeridos para postular" del Capítulo IV Detalle de postulaciones, recepción de postulaciones, documentación requerida y formas de postulación. Tendrán el carácter de obligatorios los que se señala a continuación:

18. Carta dirigida al Alcalde postulando al concurso. (Anexo N° 2)
19. Ficha de postulación de cargo. (Anexo N° 3)
20. Currículum Vitae (libre confección).
21. Fotocopia simple de cedula de identidad por ambos lados. (Debe exhibir el original en la entrevista personal).
22. Declaración Jurada Simple de tener salud compatible con el desempeño del cargo. (Anexo N° 4).
23. Declaración Jurada Simple de No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones. (Anexo N° 4).
24. Declaración Jurada Simple de No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal. (Anexo N° 4).
25. Certificado de situación militar al día si procede, con vigencia máxima no superior a seis (6 meses) contados desde el cierre de las postulaciones. (Debe exhibir el original en la entrevista personal).
26. Fotocopia de Título profesional o fotocopia de certificado de título. (Aplica para los códigos D-01, J-01 y J-02. Debe exhibir el original en la entrevista personal).
27. Fotocopia de Título o Certificado de Título técnico de nivel superior, o en su caso, Fotocopia de Título o Certificado de Título de técnico de nivel medio, o Certificado de haber aprobado, a lo menos, cuatro semestres

- de una carrera profesional. Aplica para los códigos J-01, J-02 y T-01. (Debe exhibir el original en la entrevista personal).
28. Fotocopia o Certificado de Educación de Media Completa. (Aplica para el código A-01. (Debe exhibir el original en la entrevista personal).
 29. Fotocopia o Certificado de Educación de Básica completa. (Aplica para el código AU-01. (Debe exhibir el original en la entrevista personal).
 30. Fotocopia de certificados de experiencia laboral en el sector municipal. La experiencia no certificada no será considerada en la evaluación.
 31. Fotocopia simple de certificado de Magister (cuando corresponda).
 32. Fotocopia simple de Certificado de Diplomado (cuando corresponda).
 33. Fotocopia simple de certificados que acrediten la realización de cursos (no se evaluarán las charlas, seminarios, congresos ni pasantías)
 34. Resumen de cursos de capacitación, diplomados o magister realizados (Anexos N° 5).

Nota 4: Si falta alguno de estos documentos y/o no son presentados en la forma indicada, la postulación quedará inadmisibles y no pasará a la siguiente etapa.

Nota 5: Como resguardo ante una posible revisión de contraloría, dicha documentación no será devuelta a los postulantes.

2. Etapa 2: Evaluación de antecedentes y análisis curricular

Esta etapa del concurso se realizará del día 28 del mes de septiembre al día 03 de octubre del año 2023.

Se evaluarán los factores de "Estudios y capacitación" y "Experiencia laboral en el Sector municipal" asignándose puntaje sobre la base de los antecedentes aportados por los postulantes de acuerdo con los indicadores y puntajes establecidos en las tablas de evaluación indicadas en el Anexo N° 1 en consideración a cada código.

Para determinar los postulantes que pasarán a las siguientes etapas el comité de selección confeccionará una nómina que contendrá el puntaje total obtenido por cada postulante, el que será el resultado de la suma de los dos factores ya señalados. El que será publicado en la página web de la Municipalidad www.pelarco.cl

3. Etapa 3: Evaluación psicolaboral

Esta etapa del concurso se realizará desde el día 05 de octubre al día 12 de octubre del año 2023, en horario informado previamente y oportunamente a los candidatos seleccionados, en dependencias habilitadas para tal efecto. El profesional a cargo de la evaluación, corresponderá al área de la Salud, psicólogo y será designado por el Alcalde de una terna propuesta por la comisión evaluadora.

Para determinar los postulantes que pasarán a las siguientes etapas el comité de selección confeccionará una nómina que contendrá el puntaje total obtenido por cada postulante, el que será el resultado del factor ya señalados. El resultado será notificado en la página web www.pelarco.cl y vía correo electrónico a quienes avanzan a la siguiente etapa.

4. Evaluación de conocimientos.

Esta etapa del concurso se realizará del día 16 de octubre al día 20 de octubre del año 2023, en horario informado previamente y oportunamente a los candidatos seleccionados, en dependencias habilitadas para tal efecto.

Mediante una entrevista, el comité de selección, medirá los conocimientos y habilidades más estrechamente relacionadas con aspectos técnicos propias de la Dirección en que se desempeñará el ocupante del cargo.

Además, en esta etapa se evaluarán las aptitudes personales y habilidades blandas para el desempeño del cargo y los puntajes serán los que se asignen de conformidad a los valores indicados en la tabla de evaluación "Aptitudes personales para el desempeño de funciones".

Cada uno de los integrantes del comité de selección evaluará en forma independiente a los postulantes, a través de preguntas, considerando su vocabulario técnico, el conocimiento de temas relacionados con el quehacer Municipal en su totalidad, habilidades blandas, presentación personal, etc.

El puntaje obtenido por el postulante en cada pregunta, corresponderá al promedio del puntaje asignado por los miembros de la comisión para dicha pregunta. El puntaje total obtenido por el postulante en la entrevista personal será la suma de los puntajes promedios obtenidos en cada pregunta.

5. Etapa 4: Resolución de concursos

Esta etapa del concurso se desarrollará del día 24 de octubre del año 2023 al 26 de octubre del año 2023.

El comité de Selección, confeccionará una lista ordenada en forma descendente con los postulantes idóneos, de acuerdo al puntaje total obtenido por los postulantes en cada uno de los códigos y de acuerdo a ello confeccionará una terna que presentará a la Primera Autoridad de la Comuna, que contendrá los nombres de tres postulantes al cargo, que hubieren obtenido los mayores puntajes totales para su decisión final.

En caso de no haber suficientes postulantes idóneos para conformar la terna (3), esta será integrada por los postulantes que lo hayan alcanzado.

Se publicarán en la página web www.pelarco.cl los puntajes finales obtenidos por los postulantes.

Se notificará vía correo electrónico a los seleccionados por el Sr. Alcalde.

a. Resolución de empates.

En el caso de empate en el puntaje de postulantes, para ser parte de la terna el comité de selección resolverá considerando el puntaje obtenido en los siguientes factores en orden de prelación:

1° Experiencia en el Sector Municipal.

2° Capacitaciones.

3° Entrevista Personal.

6. Etapa 5: Resultado del concurso

El día 26 del mes de octubre, se comunicará en la página web de la municipalidad el resultado del concurso www.pelarco.cl los puntajes finales, indicando el nombre de los postulantes seleccionados, así como también a través de los medios establecidos en el Artículo 20 de la Ley N° 18.883 sobre Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales.

7. Etapa 6: Asume el Cargo.

Quienes queden seleccionados, servirán el cargo a contar del día que esté totalmente tramitado el Decreto.

VI. Concurso declarado total o parcialmente desierto o sin efecto.

El concurso podrá ser declarado total o parcialmente desierto por falta de postulantes idóneos, entendiendo por esto cuando ninguno de ellos alcance el puntaje mínimo definido en el concurso respecto del cargo a proveer.

El concurso podrá quedar sin efecto cuando haya situaciones que así lo ameriten.



BERNARDO VÁSQUEZ BOBADILLA
ALCALDE
MUNICIPALIDAD DE PELARCO

ANEXO N° 1: COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

CÓDIGO D-01: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN DIRECTIVO, GRADO 10° DE LA E.M.

ETAPA 1: ADMINISIBILIDAD DE POSTULANTE: _____

<i>Condición de admisibilidad</i>	<i>Cumple</i>	<i>No cumple</i>	<i>Es admisible (SI-NO)</i>
Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.			
Presenta toda la documentación mínima exigida en las bases del concurso			
Presentar documentos foliados			

ETAPA 2: EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES Y ANÁLISIS CURRICULAR

<i>Factor</i>	<i>Sub-factor</i>	<i>Indicador</i>	<i>Puntaje</i>	<i>Puntaje obtenido</i>
Estudios y capacitación (30 Puntos)	Antecedentes Educativos	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	10	
		Cursos	De 1 a 2 Curso	
	Presenta cursos de formación y/o capacitaciones	De 3 a 7 cursos	15	
		8 cursos y más	20	

<i>Factor</i>	<i>Sub-factor</i>	<i>Indicador</i>	<i>Puntaje</i>	<i>Puntaje obtenido</i>
Experiencia Laboral en Sector Municipal (30 Puntos)	Años de Experiencia	De 1 a 2 años.	5	
		De 2 años y un día a 4 años.	15	
		De 4 años y un día a 5 años.	20	
		Más de 5 años	30	

HOJA 2 EVALUACIÓN POSTULANTE CODIGO D-01: _____

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Puntaje
Estudios y capacitación	
Experiencia Laboral	
TOTAL	

NOTA: Para poder acceder a la etapa 3 Entrevista Psicológica el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 50 puntos.

ETAPA 3: EVALUACIÓN PSICOLABORAL

El profesional a cargo de la evaluación será designado por el Alcalde de una terna propuesta por la comisión evaluadora.

Entrevista Psicológica	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Psicológica	20	10	0	

NOTA: Para poder acceder a la etapa 4 Entrevista Personal y Evaluación de Conocimientos el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 70 puntos acumulados.

ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL Y EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

(Se considerada las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal y el cargo al cual postula, la presentación personal todo ello en base a las preguntas que realice el Comité de Selección.)

Entrevista y Evaluación de conocimientos	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	20	10	0	

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Evaluación de antecedentes y análisis curricular	60 puntos	
Evaluación psicolaboral	20 puntos	
Entrevista personal y evaluación de conocimientos	20 puntos	
	100 puntos	
	Total, puntaje obtenido	

NOTA: Para poder acceder a la terna el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 90 puntos.

ANEXO N° 1: COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

CÓDIGO J-01: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN JEFATURA, GRADO 10° DE LA E.M.

ETAPA 1: ADMINISIBILIDAD DE POSTULANTE: _____

<i>Condición de admisibilidad</i>	<i>Cumple</i>	<i>No cumple</i>	<i>Es admisible (SI-NO)</i>
Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.			
Presenta toda la documentación mínima exigida en las bases del concurso			
Presentar documentos foliados			

ETAPA 2: EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES Y ANÁLISIS CURRICULAR

<i>Factor</i>	<i>Sub-factor</i>	<i>Indicador</i>	<i>Puntaje</i>	<i>Puntaje obtenido</i>
Estudios y capacitación (30 Puntos)	Antecedentes Educativos	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	10	
		Título técnico de nivel superior otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, o, en su caso, título técnico de nivel medio, en el área que la municipalidad lo requiera, otorgado por una institución de educación del Estado o reconocida por éste; o haber aprobado, a lo menos, cuatro semestres de una carrera profesional impartida por una institución del Estado.		
	Cursos Presenta cursos de formación y/o capacitaciones	De 1 a 2 Cursos	10	
		De 3 a 5 cursos	15	
6 cursos y más		20		

HOJA 2 EVALUACIÓN POSTULANTE CODIGO J-01: _____

Factor	Sub-factor	Indicador	Puntaje	Puntaje obtenido
Experiencia Laboral en Sector Municipal (30 Puntos)	Años de Experiencia	1 a 2 años.	5	
		De 2 años y un día a 4 años.	15	
		De 4 años y un día a 5 años.	20	
		Más de 5 años	30	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Puntaje
Estudios y capacitación	
Experiencia Laboral	
TOTAL	

NOTA: Para poder acceder a la etapa 3 Entrevista Psicológica el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 45 puntos.

ETAPA 3: EVALUACIÓN PSICOLABORAL

El profesional a cargo de la evaluación será designado por el Alcalde de una terna propuesta por la comisión evaluadora.

Entrevista Psicológica	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Psicológica	20	10	0	

NOTA: Para poder acceder a la etapa 4 Entrevista Personal y Evaluación de Conocimientos el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 65 puntos acumulado.

ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL Y EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

(Se considerada las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal y el cargo al cual postula, la presentación personal todo ello en base a las preguntas que realice el Comité de Selección.)

Entrevista y Evaluación de conocimientos	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	20	10	0	

HOJA 2 EVALUACIÓN POSTULANTE CODIGO J-01: _____

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Evaluación de antecedentes y análisis curricular	60 puntos	
Evaluación psicolaboral	20 puntos	
Entrevista personal y evaluación de conocimientos	20 puntos	
	100 puntos	
Total, puntaje obtenido		

NOTA: Para poder acceder a la terna el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 80 puntos.

ANEXO N° 1: COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

CÓDIGO J-02: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN JEFATURA, GRADO 11° DE LA E.M.

ETAPA 1: ADMINISIBILIDAD DE POSTULANTE: _____

<i>Condición de admisibilidad</i>	<i>Cumple</i>	<i>No cumple</i>	<i>Es admisible (SI-NO)</i>
Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.			
Presenta toda la documentación mínima exigida en las bases del concurso			
Presentar documentos foliados			

ETAPA 2: EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES Y ANÁLISIS CURRICULAR

<i>Factor</i>	<i>Sub-factor</i>	<i>Indicador</i>	<i>Puntaje</i>	<i>Puntaje obtenido</i>
Estudios y capacitación (30 Puntos)	Antecedentes Educativos	Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste.	10	
		Título técnico de nivel superior otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, o, en su caso, título técnico de nivel medio, en el área que la municipalidad lo requiera, otorgado por una institución de educación del Estado o reconocida por éste; o haber aprobado, a lo menos, cuatro semestres de una carrera profesional impartida por una institución del Estado.		
	Cursos Presenta cursos de formación y/o capacitaciones	De 1 a 2 Cursos	10	
		De 3 a 5 cursos	15	
6 cursos y más		20		

HOJA 2 EVALUACIÓN POSTULANTE CODIGO J-02: _____

Factor	Sub-factor	Indicador	Puntaje	Puntaje obtenido
Experiencia Laboral en Sector Público (30 Puntos)	Años de Experiencia	De 1 a 3 años.	5	
		De 3 años y un día a 5 años.	15	
		De 5 años y un día a 10 años.	20	
		Más de 10 años	30	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Puntaje
Estudios y capacitación	
Experiencia Laboral	
TOTAL	

NOTA: Para poder acceder a la etapa 3 Entrevista Psicológica el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 45 puntos.

ETAPA 3: EVALUACIÓN PSICOLABORAL

El profesional a cargo de la evaluación será designado por el Alcalde de una terna propuesta por la comisión evaluadora.

Entrevista Psicológica	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Psicológica	20	10	0	

NOTA: Para poder acceder a la etapa 4 Entrevista Personal y Evaluación de Conocimientos el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 65 puntos.

ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL Y EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

(Se considerada las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal y el cargo al cual postula, la presentación personal todo ello en base a las preguntas que realice el Comité de Selección.)

Entrevista y Evaluación de conocimientos	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	20	10	0	

HOJA 2 EVALUACIÓN POSTULANTE CODIGO J-02: _____

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Evaluación de antecedentes y análisis curricular	60 puntos	
Evaluación psicolaboral	20 puntos	
Entrevista personal y evaluación de conocimientos	20 puntos	
	100 puntos	
	Total, puntaje obtenido	

NOTA: Para poder acceder a la terna el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 80 puntos.

ANEXO 1: COMPETENCIAS ESPECIFICAS

CÓDIGO T-01: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN TÉCNICO, GRADO 13° DE LA E.M

ETAPA 1: ADMINISIBILIDAD DE POSTULANTE: _____

<i>Condición de admisibilidad</i>	<i>Cumple</i>	<i>No cumple</i>	<i>Es admisible (SI-NO)</i>
Título técnico de nivel superior otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, o, en su caso, título técnico de nivel medio, en el área que la municipalidad lo requiera, otorgado por una institución de educación del Estado o reconocida por éste; o haber aprobado, a lo menos, cuatro semestres de una carrera profesional impartida por una institución del Estado.			
Presenta toda la documentación mínima exigida en las bases del concurso			
Presentar documentos foliados			

ETAPA 2: EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES Y ANÁLISIS CURRICULAR

<i>Factor</i>	<i>Sub-factor</i>	<i>Indicador</i>	<i>Puntaje</i>	<i>Puntaje obtenido</i>
Estudios y capacitación (30 Puntos)	Antecedentes Educativos	Título técnico de nivel superior otorgado por una institución de educación superior del Estado o reconocida por éste, o, en su caso, título técnico de nivel medio, en el área que la municipalidad lo requiera, otorgado por una institución de educación del Estado o reconocida por éste; o haber aprobado, a lo menos, cuatro semestres de una carrera profesional impartida por una institución del Estado.	10	
		Cursos Presenta cursos de formación y/o capacitaciones	1 Curso	10
		De 2 a 3 cursos	15	
		4 cursos y más	20	

HOJA 2 EVALUACIÓN POSTULANTE CODIGO T-01: _____

Factor	Sub-factor	Indicador	Puntaje	Puntaje obtenido
Experiencia Laboral en Sector Público (30 Puntos)	Años de Experiencia	1 a 2 años.	5	
		De 2 años y un día a 4 años.	15	
		De 4 años y un día a 5 años.	20	
		Más de 5 años	30	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Puntaje
Estudios y capacitación	
Experiencia Laboral	
TOTAL	

NOTA: Para poder acceder a la etapa 3 Entrevista Psicológica el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 45 puntos.

ETAPA 3: EVALUACIÓN PSICOLABORAL

El profesional a cargo de la evaluación será designado por el Alcalde de una terna propuesta por la comisión evaluadora.

Entrevista Psicológica	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Psicológica	20	10	0	

NOTA: Para poder acceder a la etapa 4 Entrevista Personal y Evaluación de Conocimientos el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 60 puntos acumulados.

ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL Y EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

(Se considera las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal y el cargo al cual postula, la presentación personal todo ello en base a las preguntas que realice el Comité de Selección.)

Entrevista y Evaluación de conocimientos	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	20	10	0	

HOJA 2 EVALUACIÓN POSTULANTE CODIGO T-01 _____

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Evaluación de antecedentes y análisis curricular	60 puntos	
Evaluación psicolaboral	20 puntos	
Entrevista personal y evaluación de conocimientos	20 puntos	
	100 puntos	
	Total, puntaje obtenido	

NOTA: Para poder acceder a la terna el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 75 puntos.

ANEXO N° 1: COMPETENCIAS ESPECIFICAS

CÓDIGO A-01: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN ADMINISTRATIVO, GRADO 15° DE LA E.M

ETAPA 1: ADMINISIBILIDAD DE POSTULANTE: _____

<i>Condición de admisibilidad</i>	<i>Cumple</i>	<i>No cumple</i>	<i>Es admisible (SI-NO)</i>
Licencia o Certificado de educación media completa o encontrarse en posesión de estudios equivalentes.			
Presenta toda la documentación mínima exigida en las bases del concurso			
Presentar documentos foliados			

ETAPA 2: EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES Y ANÁLISIS CURRICULAR

<i>Factor</i>	<i>Sub-factor</i>	<i>Indicador</i>	<i>Puntaje</i>	<i>Puntaje obtenido</i>
Estudios y capacitación (30 Puntos)	Antecedentes Educativos	Licencia o Certificado de educación básica o encontrarse en posesión de estudios equivalentes.	10	
		Cursos	1 Curso	
	Presenta cursos de formación y/o capacitaciones	De 2 a 3 cursos	15	
		4 cursos y más	20	

<i>Factor</i>	<i>Sub-factor</i>	<i>Indicador</i>	<i>Puntaje</i>	<i>Puntaje obtenido</i>
Experiencia Laboral en Sector Público (30 Puntos)	Años de Experiencia	1 a 2 años.	5	
		De 2 años y un día a 4 años.	15	
		De 4 años y un día a 5 años.	20	
		Más de 5 años	30	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Puntaje
Estudios y capacitación	
Experiencia Laboral	
TOTAL	

NOTA: Para poder acceder a la etapa 3 Entrevista Psicológica el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 55 puntos.

ETAPA 3: EVALUACIÓN PSICOLABORAL

El profesional a cargo de la evaluación será designado por el Alcalde de una terna propuesta por la comisión evaluadora.

Entrevista Psicológica	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Psicológica	20	10	0	

NOTA: Para poder acceder a la etapa 4 Entrevista Personal y Evaluación de Conocimientos el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 65 puntos acumulados.

ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL Y EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

(Se considera las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal y el cargo al cual postula, la presentación personal todo ello en base a las preguntas que realice el Comité de Selección.)

Entrevista y Evaluación de conocimientos	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	20	10	0	

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Evaluación de antecedentes y análisis curricular	60 puntos	
Evaluación psicolaboral	20 puntos	
Entrevista personal y evaluación de conocimientos	20 puntos	
	100 puntos	
	Total, puntaje obtenido	

NOTA: Para poder acceder a la terna el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 75 puntos.

ANEXO N° 1: COMPETENCIAS ESPECIFICAS

CÓDIGO AU-01: 1 CARGO DEL ESCALAFÓN AUXILIAR, GRADO 19° DE LA E.M

ETAPA 1: ADMISIBILIDAD DE POSTULANTE: _____

Condición de admisibilidad	Cumple	No cumple	Es admisible (SI-NO)
Licencia o Certificado de educación básica o encontrarse en posesión de estudios equivalentes.			
Presenta toda la documentación mínima exigida en las bases del concurso			
Presentar documentos foliados			

ETAPA 2: EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES Y ANÁLISIS CURRICULAR

Factor	Sub-factor	Indicador	Puntaje	Puntaje obtenido
Estudios y capacitación (30 Puntos)	Antecedentes Educativos	Licencia o Certificado de educación básica completa o encontrarse en posesión de estudios equivalentes.	10	
		Cursos	1 Curso	
	Presenta cursos de formación y/o capacitaciones	De 2 a 3 cursos	15	
		4 cursos y más	20	

Factor	Sub-factor	Indicador	Puntaje	Puntaje obtenido
Experiencia Laboral en Sector Público (30 Puntos)	Años de Experiencia	De 1 a 3 años.	5	
		De 3 años y un día a 6 años.	15	
		De 6 años y 9 años.	20	
		Más de 9 años	30	

Resumen Evaluación de Antecedentes Curriculares	Puntaje
Estudios y capacitación	
Experiencia Laboral	
TOTAL	

NOTA: Para poder acceder a la etapa 3 Entrevista Psicológica el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 40 puntos.

ETAPA 3: EVALUACIÓN PSICOLABORAL

El profesional a cargo de la evaluación será designado por el Alcalde de una terna propuesta por la comisión evaluadora.

Entrevista Psicológica	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Psicológica	20	10	0	

NOTA: Para poder acceder a la etapa 4 Entrevista Personal y Evaluación de Conocimientos el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 50 puntos acumulados.

ETAPA 4: ENTREVISTA PERSONAL Y EVALUACION DE CONOCIMIENTOS

(Se considerada las aptitudes personales del postulante, su vocabulario técnico el conocimiento de temas relacionados con el quehacer municipal y el cargo al cual postula, la presentación personal todo ello en base a las preguntas que realice el Comité de Selección.)

Entrevista y Evaluación de conocimientos	Bueno	Regular	Deficiente	Puntaje Obtenido
Entrevista Personal	20	10	0	

Resumen Evaluación Total	Puntaje Máximo	Puntaje Obtenido
Evaluación de antecedentes y análisis curricular	60 puntos	
Evaluación psicolaboral	20 puntos	
Entrevista personal y evaluación de conocimientos	20 puntos	
	100 puntos	
	Total, puntaje obtenido	

NOTA: Para poder acceder a la terna el postulante deberá obtener un puntaje mínimo de 60 puntos.



**ANEXO N°2
CARTA DE POSTULACIÓN**

Fecha: _____

SEÑOR
ALCALDE
COMUNA DE PELARCO
PRESENTE

Junto con saludarle me permito enviar a Usted antecedentes de postulación para proveer el cargo vacante de:

CÓDIGO	CARGO AL QUE POSTULA

De vuestra planta municipal, donde manifiesto mi interés por postular, lo que implica mi aceptación íntegra de las bases del presente proceso de selección, a las cuales me someto desde ya.

Sin otro particular, saluda atentamente a usted

Nombre: _____

Rut : _____

Firma del Postulante.

**ANEXO N°3
FICHA DE POSTULACIÓN**

Fecha _____

ANTECEDENTES PERSONALES

Nombres	
Apellidos	
RUN	
Correo electrónico autorizado para el presente concurso	
Dirección	
Comuna	
Ciudad	
Región	
Teléfono Particular	
Teléfono Móvil	

POSTULACIÓN

Código	
Cargo al que postula	

Presenta Discapacidad: SI _____. NO _____

Si su respuesta es SI indicar cual: _____

La presente postulación implica mi aceptación integral de las bases del presente concurso a las cuales me someto y manifiesto mi disponibilidad para desempeñarme en el cargo al cual postulo.

CANTIDAD DE DOCUMENTOS PRESENTADOS (FOLIOS) _____

FIRMA POSTULANTE

TIMBRE RECEPCIÓN

**ANEXO N°4
DECLARACIÓN JURADA SIMPLE**

NOMBRE: _____

DOMICILIO: _____

RUT: _____

Bajo juramento Declaro:

- Tener salud compatible con el desempeño del cargo.

- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.

- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal.

Firma del Declarante

Fecha: _____

ANEXO N°5
RESUMEN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN, DIPLOMADOS O MAGISTER REALIZADOS.

N°	NOMBRE DE CURSO	ORGANISMO QUE LO DICTA	DURACIÓN (CANTIDAD DE HORAS, DIAS O SEMESTRES)	MEDIO DE VERIFICACIÓN (cuando se obtiene de forma digital)
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

**ANEXO N°6
EXPERIENCIA LABORAL**

N°	NOMBRE MUNICIPALIDAD O SECTOR PUBLICO O PRIVADO	TELÉFONO	CARGO DESEMPEÑADO	DESDE día/mes/año	HASTA día/mes/año	TOTAL TIEMPO TRABAJADO (Meses, años)
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						